

تم تحميل وعرض المادة من :

# مراجعاتي

www.mrajati.net



موقع مراجعاتي هو منصة تعليمية مستقلة وجهد تعليمي تطوعي تهدف إلى تقديم محتوى تعليمي مساعد وخدمات مساندة مجانية للطلاب وأولياء الأمور والمعلمين، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - الحلول التعليمية، الملخصات، أوراق العمل، المراجعات، نماذج الاختبارات التدريبية، الشروحات، والمواد التعليمية المساندة، نحن نسعى جاهدين للتكامل مع المنظومة التعليمية الرسمية بما يخدم مصلحة الطالب والمعلم وولي الأمر،،، جزى الله خيراً من بادر وتعاون في تقديم النفع والفائدة.

ذلك قريب منا.. حمل تطبيقنا للوصول الدائم لأسرع المراجعات والحلول التعليمية.



تابع حساباتنا على :

المملكة العربية السعودية	بسم الله الرحمن الرحيم	المادة:	التربية المهنية
وزارة التعليم		الاختبار:	اختبار فكري 1447
إدارة التعليم	وزارة التعليم	الصف:	اول ثانوي
مدرسة:	Ministry of Education	الزمن:	ساعتان
		الفترة:	الثاني ١٤٤٧

اسم الطالب	درجة الطالب	٢٢٥
------------	-------------	-----

مراجعاتي



السؤال الأول: اختر الإجابة الصحيحة:

٤٥ درجات	١- ما هي المنصة الوطنية المذكورة في الدرس التي تجمع بين المحترفين المستقلين وأصحاب المشاريع؟		
	(أ) منصة أبشر	(ب) منصة بحر	(ج) منصة توكنا (د) منصة مدرستي
	٢- مجموعة من الأفعال والتصرفات والتغيرات السلوكية التي يمارسها الإنسان داخل المنظمة بقصد تحقيق حاجات المهنة، هو تعريف:		
	(أ) إدارة الذات	(ب) السلوك الوظيفي	(ج) مهارات التفاوض (د) مهارات الاتصال
	٣- ما هي البرامج التي تهدف لتأهيل الباحثين عن عمل لسوق العمل المحلي بالتنسيق مع صندوق تنمية الموارد البشرية؟		
	(أ) التدريب المنتهي بالتوظيف	(ب) العمل التطوعي	(ج) الإعلان الشخصي (د) الابتعاث الخارجي
	٤- ما هو المصطلح الذي يُعرّف بأنه بطاقة تعريف يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته؟		
	(أ) المقابلة الشخصية	(ب) السيرة الذاتية	(ج) التقرير الوظيفي (د) بطاقة الأحوال
	٥- ما هو المفهوم الصحيح للشهادات الأكاديمية وفقاً للنص؟		
	(أ) وثيقة اعتماد من جهة مختصة تركز على الممارسة العملية	(ب) وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية	(ج) شهادة تُمنح للموظف لزيادة راتبه فقط دون اجتياز اختبارات
	(د) برنامج وطني لدعم الباحثين عن عمل	٦- ما هو البرنامج الوطني المذكور في الدرس الذي يهدف لتشجيع القوى العاملة الوطنية للحصول على شهادات مهنية؟	
	(أ) برنامج الابتعاث الخارجي	(ب) برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية	(ج) برنامج التدريب الصيفي (د) برنامج التعليم المستمر الأكاديمي
	٧- أي من العبارات التالية تصف مفهوم «الاتجاهات» بدقة حسب الدرس؟		
	(أ) وثائق تصدرها الهيئات المهنية	(ب) اختبارات لقياس السمات الشخصية	(ج) درجة حب الفرد أو كرهه لموضوع معين (د) الاستعداد لبذل أقصى جهد في العمل
	٨- أي من العناصر التالية يُعتبر من مكونات السيرة الذاتية؟		
	(أ) الحالة المادية	(ب) نوع السيارة	(ج) المراجع أو الأشخاص المعرفون (د) أسماء الجيران
	٩- ما الجهة التي تلتزم بتوفير العمل المناسب لكل خريج حسب تخصصه وتقوم بتوزيعه على الوظائف المتاحة؟		
	(أ) وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	(ب) وزارة التجارة	(ج) الشركات الخاصة فقط (د) الجامعات الأهلية
	١٠- أي من أنواع المقابلات التالية تصمم خصيصاً لاكتشاف القدرات القيادية للمتقدمين؟		
	(أ) المقابلة الشخصية الفردية	(ب) المقابلة الشخصية الإلكترونية	(ج) المقابلة الشخصية الجماعية (د) المقابلة الهاتفية
	١١- إلى أي جانب من جوانب تطوير الذات ينتمي نشاط 'البحث عن المعلومات وتوظيف المعرفة في الحياة اليومية'؟		
	(أ) تطوير الذات المهنية	(ب) تطوير الذات مهارية	(ج) تطوير الذات الاجتماعية (د) تطوير الذات المعرفية
	١٢- أي نوع من المشكلات يتصف بالغموض ويحتاج إلى جهد في التحليل والبحث عن الحل؟		
	(أ) المشكلات البسيطة	(ب) المشكلات المركبة	(ج) المشكلات المعقدة (د) المشكلات الطارئة
	١٣- نظام العمل الذي يتم فيه احتساب الأجر على أساس الساعة دون الالتزام بعقد كامل هو:		
	(أ) العمل المرن	(ب) العمل الإلزامي	(ج) العمل التطوعي (د) العمل الحكومي

١٤- أي من المهارات التالية لا تُعد من مهارات السلوك الوظيفي الأساسية المذكورة في الدرس؟			
(أ) مهارات إدارة الذات	(ب) مهارات الاتصال	(ج) مهارات التفاوض	(د) مهارات البرمجة
١٥- واحدة من النقاط التالية تُعد من أهمية المقابلة الشخصية بالنسبة لجهة التوظيف:			
(أ) عرض المؤهلات والخبرات بمرونة	(ب) الإجابة عن الأسئلة التي تدور في ذهن المتقدم	(ج) إظهار القدرات الفنية والمعرفية	(د) التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية
١٦- من المهارات الأساسية والضرورية للعمل في وظائف المستقبل:			
(أ) مهارة الحفظ والتلقين	(ب) مهارة الذكاء العاطفي	(ج) مهارة تجاهل التغيير	(د) مهارة العمل الفردي المنعزل
١٧- عند الاستعداد لإجراء المقابلة الشخصية الإلكترونية، يجب مراعاة:			
(أ) الذهاب لمقر الشركة مبكراً	(ب) الجلوس في مكان جيد يمنع التركيز	(ج) ارتداء الملابس المناسبة لطبيعة الوظيفة	(د) دعوة أفراد العائلة لحضور المقابلة
١٨- أي من الخيارات التالية يُعد من خصائص 'المشاريع الصغيرة' كما ورد في الدرس؟			
(أ) تحتاج إلى رأسمال ضخم جداً	(ب) عدد العاملين فيها غير محدود	(ج) تمارس نشاطها ضمن منطقة جغرافية محدودة	(د) تعتمد كلياً على الاستيراد من الخارج
١٩- تُعد السيرة الذاتية بمثابة بوابة العبور للمستقبل المهني لأنها:			
(أ) تضمن الوظيفة فوراً	(ب) تغني عن المقابلة الشخصية	(ج) تقدم الفرد نفسه بالشكل اللائق لسوق العمل	(د) تحتوي على صور شخصية فقط
٢٠- ما هو التعريف الصحيح لمفهوم المهارات الوظيفية؟			
(أ) مجموعة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف	(ب) التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة	(ج) عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف لإيجاد حل لموقف ما	(د) قدرة الفرد على العمل مع الآخرين والتواصل معهم لتحقيق هدف مشترك
٢١- ما هي الخطوة الأولى من خطوات بناء الفريق؟			
(أ) تبادل الآراء والخبرات	(ب) تحديد هدف الفريق	(ج) اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	(د) التقييم والمتابعة
٢٢- نوع الاتصال الذي يتدفق من الرئيس إلى المرؤوسين (مثل القرارات والأوامر) يسمى:			
(أ) اتصال صاعد	(ب) اتصال نازل	(ج) اتصال أفقي	(د) اتصال غير رسمي
٢٣- تُعرف القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسبين بـ:			
(أ) الموهبة الفطرية	(ب) وظائف المستقبل	(ج) المهارات	(د) القيم المهنية
٢٤- حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات وتحمل المسؤولية يعبر عن:			
(أ) الانضباط الذاتي	(ب) الثقة بالنفس	(ج) المبادرة	(د) القدرة على التكيف
٢٥- ما هو المصطلح الذي يطلق على اعتماد الفرد على العمل الحر كدخل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية؟			
(أ) عمل حر كامل	(ب) عمل حر جزئي	(ج) عمل مرن	(د) عمل عن بعد
٢٦- أحد مبادئ التفاوض الذي يهدف للوصول إلى اتفاق يرضي جميع الأطراف يسمى:			
(أ) قاعدة الكسب المتبادل	(ب) فرض الرأي بالقوة	(ج) تجاهل الطرف الآخر	(د) التركيز على القضايا فقط
٢٧- ما هو المقصود بقدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع مهاراته وطموحاته وتحقيق هدفه؟			
(أ) مهارات البحث عن وظيفة	(ب) المتطلبات الوظيفية	(ج) التدريب المنتهي بالتوظيف	(د) الإعلان الشخصي
٢٨- ما هي الوسيلة التي تعمل كحلقة وصل بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل لسد الشواغر الوظيفية؟			
(أ) مواقع التوظيف	(ب) المكتبات العامة	(ج) الأندية الرياضية	(د) المراكز الصحية
٢٩- كم يبلغ الحد الأعلى للدعم المالي الذي يقدمه 'معهد ريادة الأعمال الوطني' للمشاريع الصغيرة؟			
(أ) 100 ألف ريال	(ب) 200 ألف ريال	(ج) 300 ألف ريال	(د) 500 ألف ريال

٣٠- عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف، هذا تعريف:			
(أ) السيرة الذاتية	(ب) المقابلة الشخصية	(ج) المسار الأكاديمي	(د) المسار المهني
٣١- أي مما يلي يُعد من أنواع السيرة الذاتية المذكورة في الدرس؟			
(أ) السيرة الذاتية الشفهية	(ب) السيرة الذاتية الإلكترونية	(ج) السيرة الذاتية التاريخية	(د) السيرة الذاتية النفسية
٣٢- أي من العبارات التالية يُعبر عن تعريف الشهادات المهنية الاحترافية؟			
(أ) وثيقة تراكمية من الجامعات فقط	(ب) وثيقة اعتماد من جهة مختصة تشمل الجانب النظري مع التركيز على الممارسة والخبرة	(ج) شهادة تُعطي للطلاب في المرحلة الثانوية تلقائياً	(د) وثيقة تثبت الحضور فقط دون الحاجة لاختبار
٣٣- ما اسم المنصة التي يتيحها صندوق الموارد البشرية لخدمة الإرشاد المهني عن بعد؟			
(أ) منصة سبل	(ب) منصة أبشر	(ج) منصة اعتماد	(د) منصة مدرستي
٣٤- ما هو المفهوم الذي يعبر عن تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به؟			
(أ) الاتجاهات	(ب) الميول	(ج) الرخص المهنية	(د) الاختبارات الشخصية
٣٥- تتيح الشبكات المهنية الافتراضية التواصل بين أشخاص:			
(أ) يعملون في نفس الشركة فقط	(ب) متباعدين جغرافياً	(ج) لا يملكون مهارات تقنية	(د) من نفس العائلة فقط
٣٦- أي من التالي يُعد من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل كما ورد في الدرس؟			
(أ) التأهيل العلمي والخبرة العلمية	(ب) امتلاك رأس مال كبير	(ج) السكن بجوار العمل	(د) العمر المتقدم
٣٧- ما هي الوثائق التي تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة ليكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة؟			
(أ) السيرة الذاتية	(ب) الميول المهنية	(ج) الاختبارات الشخصية	(د) الرخص المهنية
٣٨- أحد أهداف وظائف المستقبل هو تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية و:			
(أ) تقليل ساعات العمل	(ب) الاعتماد الكلي على الاستيراد	(ج) تنافسية عالمية	(د) ثبات طرق العمل التقليدية
٣٩- أي مما يلي يُعد مثلاً على ضغوط العمل الداخلية النابعة من النفس؟			
(أ) طول ساعات العمل	(ب) الظروف الأسرية	(ج) الخوف من المستقبل	(د) عدم وضوح الاختصاصات
٤٠- وظيفة 'محلل حركة المرور' تعتبر من وظائف المستقبل في مجال:			
(أ) الصحة والطب	(ب) الخدمات اللوجستية	(ج) النقل ذاتي القيادة	(د) العملات الرقمية المشفرة
٤١- أي مما يلي يُعد مثلاً على الشهادات المهنية الاحترافية المذكورة في الدرس؟			
(أ) شهادة البكالوريوس في الهندسة	(ب) شهادة الثانوية العامة	(ج) شهادة Adobe Certified Professional in Visual Design	(د) شهادة الماجستير في الإدارة
٤٢- ما هي الفائدة التي تعود على الموظف أو الباحث عن عمل من الحصول على شهادة مهنية احترافية فيما يخص المنافسة؟			
(أ) تجعله يتساوى مع جميع المتقدمين	(ب) تساعد على تمييز نفسه بين المنافسين في مجال العمل	(ج) تقلل من فرص حصوله على مقابلات وظيفية	(د) تجعل صاحب العمل يتجاهل خبراته السابقة
٤٣- في المقابلة الشخصية الفردية، يسعى المتقدم لإقامة علاقة _____ مع القائم على المقابلة.			
(أ) رسمية صارمة	(ب) ودية	(ج) تنافسية	(د) عدائية
٤٤- أثناء تطبيق اختبار الشخصية، ماذا يجب عليك فعله إذا صادفك سؤال لا تستطيع الإجابة عنه؟			
(أ) التوقف عن الحل حتى تتذكر الإجابة	(ب) سؤال المرشحين الآخرين عن الإجابة	(ج) الانتقال فوراً إلى السؤال الذي يليه	(د) الانسحاب من الاختبار
٤٥- أي من الوظائف التالية تندرج تحت قطاع الأمن السيبراني وفقاً لما ورد في الدرس؟			
(أ) مهندس طيران وفضاء	(ب) محلل دفاع الأمن السيبراني	(ج) مهندس محميات بحرية	(د) منظم فعاليات

#	العبرة	الإجابة
١	قد يعتمد العمل الحر على رأس المال (مثل فتح عيادة) أو على المهارات (مثل البرمجة).	( )
٢	عربات الأتعمة (Food Trucks) تُعد مثالاً على المشاريع الصغيرة.	( )
٣	تمنح المهارات الموظف ميزة التفوق على المنافسين وتلعب دوراً رئيسياً في نجاحه.	( )
٤	الميول المهنية تعني حب الفرد لعمل أو نشاط معين والاستعداد لبذل أقصى جهد فيه.	( )
٥	السيرة الذاتية الورقية هي النوع الوحيد للسيرة الذاتية.	( )
٦	الهدف والتعليم والمؤهلات من المكونات الأساسية للسيرة الذاتية.	( )
٧	من مصادر البحث عن وظيفة المعلومات التي تحصل عليها من الأصدقاء حول حاجات جهات عملهم.	( )
٨	يُعد اختبار (MBTI) من الاختبارات الشهيرة المقننة التي تحلل شخصية الفرد وتساعد في تحديد ميوله المهنية.	( )
٩	الإعلان الشخصي يعني أن ينتظر الباحث عن عمل اتصالاً من الشركات دون أن يقوم بأي مبادرة.	( )
١٠	العمل الحر هو مفهوم حديث جداً ولم يكن موجوداً في القدم.	( )
١١	تُعرف مهارات التعامل مع ضغوط العمل بأنها إدارة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف في عمله.	( )
١٢	شهادة Adobe Certified Professional تتطلب من الفرد إثبات امتلاكه المهارات والمعرفة لتلبية متطلبات صناعة التصميم المرئي.	( )
١٣	تُعرف الشهادات الأكاديمية بأنها وثيقة اعتماد من جهة مختصة تركز على الممارسة والخبرة العملية.	( )
١٤	من مؤشرات تطوير الذات التكيف مع المتغيرات والظروف المحيطة.	( )
١٥	من أهمية المقابلة للشخص المتقدم إظهار قدراته الفنية والمعرفية التي تتلاءم مع متطلبات الوظيفة.	( )
١٦	تُعرف وظائف المستقبل بأنها الوظائف التي لا تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية.	( )
١٧	الاتصال الأفقي يتم بين مستويات إدارية مختلفة، مثل الاتصال بين المدير والموظف.	( )
١٨	يتم من خلال السيرة الذاتية التصفية المبدئية للمتقدمين للوظيفة.	( )
١٩	عند التخرج من المرحلة الثانوية، يكون أمام الطالب مساران رئيسيان هما استكمال التعليم العالي أو الالتحاق بعالم العمل.	( )

#	العبرة	الإجابة
٢٠	الاتصال هو عملية أحادية الاتجاه تتضمن إصدار أوامر من شخص لآخر دون تبادل معلومات.	( )
٢١	العمل عن بعد يتطلب الحضور الفعلي للموظف إلى مقر المنشأة يومياً.	( )
٢٢	تتطلب اختبارات الشخصية عادةً من المتقدم إجراء عمليات حسابية معقدة أو رسم أشياء محددة.	( )
٢٣	من مزايا الشهادة المهنية الاحترافية أنها تزود أصحاب الأعمال بالثقة لأنها تؤكد اعتماد الموظف بمراحل تقييم.	( )
٢٤	تزداد أهمية التقنية في حياتنا المهنية مما أدى لظهور الشبكات المهنية الافتراضية.	( )
٢٥	من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل مهارة القدرة على التكيف وتحمل الضغوطات.	( )
٢٦	منصة (جدارات) هي المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف التي تربط المؤهلين بالفرص الوظيفية.	( )
٢٧	الحصول على شهادة مهنية معتمدة لا يؤثر عادةً على الدخل المادي للموظف.	( )
٢٨	من إرشادات الاستعداد لاختبار الشخصية الوصول إلى مكان الاختبار في الموعد المحدد أو قبله بنصف ساعة.	( )
٢٩	يعد السلوك الوظيفي جزءاً لا يتجزأ من ثقافة العمل التي يجب على كل فرد مقبل على الالتحاق بعمل اكتسابها.	( )
٣٠	من سمات إدارة الذات 'الوعي'، ويقصد به معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد.	( )
٣١	التفاوض هو عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة.	( )
٣٢	يشهد سوق العمل بالمملكة العربية السعودية تغيرات ملحوظة استجابة لمتطلبات التقنية والثورة الصناعية الرابعة.	( )
٣٣	يُسهّم العمل المرن في خفض تكاليف التوظيف على الشركات.	( )
٣٤	تعتبر 'عدم وضوح الاختصاصات' من ضغوط العمل الخارجية الصادرة من خارج بيئة العمل.	( )
٣٥	وظيفة 'مشغل روبوت لعمليات التعدين' تندرج تحت قطاع السياحة والفندقة والترفيه.	( )
٣٦	لا يُشترط التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية أثناء المقابلة الشخصية.	( )
٣٧	من مهارات البحث عن وظيفة مهارة تحديد الهدف والتخطيط واستخدام الحاسب الآلي.	( )
٣٨	الرخص المهنية تؤهل حاملها لمزاولة المهنة لمدة زمنية مفتوحة وغير محددة.	( )

#	العبرة	الإجابة
٣٩	الشبكات المهنية الافتراضية لا تتيح للأعضاء وضع سيرتهم الذاتية.	( )
٤٠	تهدف المقابلة الشخصية الجماعية إلى جمع أفضل المتقدمين معاً في مقابلة ذات طابع فردي سري.	( )
٤١	آخر خطوة في خطوات حل المشكلات هي اختيار الحل المناسب.	( )
٤٢	تُجرى المقابلة الشخصية الإلكترونية عن بعد ولا تتطلب حضور المتقدم إلى مقر المقابلة.	( )
٤٣	تعتبر رخصة المحاماة ورخصة المعلم أمثلة على الشهادات المهنية الاحترافية.	( )
٤٤	العمل التطوعي لا يفيد في الحصول على وظيفة ولا يضيف خبرة عملية.	( )
٤٥	المشكلات المركبة هي التي تكون أكثر من مشكلة متداخلة مع بعضها البعض.	( )

هـ درجات	السؤال الثالث: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	دخول إضافي إلى جانب الوظيفة الأساسية	١. منصة بحر
	مثال على العمل الحر المعتمد على رأس المال	٢. منصة العمل عن بعد
	مثال على المشاريع الصغيرة	٣. العمل الحر الجزئي
	تهدف لتجسير الفجوة بين الباحثين عن عمل وأصحاب الأعمال جغرافياً	٤. الأسر المنتجة
	بوابة تجمع المحترفين المستقلين بأصحاب المشاريع	٥. طبيب يفتح عيادة

هـ درجات	السؤال الرابع: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	استكمال التعليم العالي من خلال الجامعات	١. المقابلة الفردية
	تُستخدم لاكتشاف القدرات القيادية عبر طرح موضوع للنقاش	٢. المقابلة الجماعية
	تتم عن بعد ولا تتطلب الحضور لمقر الشركة	٣. المقابلة الإلكترونية
	الالتحاق بعالم العمل الحر أو الوظائف	٤. المسار الأكاديمي
	يمتاز هذا النوع بإمكانية إقامة علاقة ودية مع القائم بالمقابلة	٥. المسار المهني

السؤال الخامس: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... دعم برامج التدريب المنتهي بالتوظيف	١. مهارات البحث عن وظيفة
..... المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف	٢. التأهيل العلمي
..... أحد المتطلبات الوظيفية لسوق العمل	٣. المنصة الوطنية للعمل التطوعي
..... تحديد الهدف والتخطيط وإتقان لغة أخرى	٤. جدارات
..... مكان للحصول على فرص تطوعية آمنة	٥. هدف صندوق تنمية الموارد البشرية

السؤال السادس: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... مشروع صغير يمارس نشاطه بمنطقة جغرافية محدودة	١. مهارات منصة بحر
..... سقف التمويل من معهد ريادة	٢. 500 ألف ريال
..... تساهم في توفير كوادر وطنية للقطاع الخاص	٣. عربات الطعام
..... ساهمت في إيجاد ثقافة العمل عن بعد	٤. عقود العمل المرن
..... تشمل البرمجة والتصميم والترجمة	٥. التقنية الحديثة

السؤال السابع: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... أطلقت البرنامج الوطني للسلامة والصحة المهنية	١. الحاسبات والقواميس
..... تقدم خدمة الإرشاد المهني عن بعد	٢. منصة سبيل
..... يساعد في تحليل الشخصية وتحديد الميول المهنية	٣. وزارة الموارد البشرية
..... أدوات مساعدة قد يُسمح بها في الاختبار	٤. اختبار MBTI
..... مثال على وثيقة تأهيل مهني	٥. رخصة مرشد سياحي

السؤال الثامن: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... وثائق تصدرها هيئات مهنية وفق معايير محددة لمزاولة مهنة	١. الميول
..... حب الفرد لعمل أو نشاط معين والاستعداد لبذل أقصى جهد فيه	٢. الاتجاهات
..... أنماط تشمل السمات الشخصية والدافعية والإجهاذ في العمل	٣. الميول المهنية
..... درجة حب الفرد أو كرهه لموضوع معين	٤. الرخص المهنية

(ب)	(أ)
..... تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	٥. الاختبارات الشخصية

السؤال التاسع: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... تحليل أعمال وأفكار وآراء الآخرين ونقد الأداء الشخصي	١. تطوير الذات المهنية
..... مشاركة المعرفة مع الآخرين والبحث عن المعلومات	٢. تطوير الذات المهارية
..... ضبط الانفعالات الشخصية وتحسين العلاقات	٣. تطوير الذات الاجتماعية
..... الثقة بالنفس والاستعداد لخوض التجارب الجديدة	٤. تطوير الذات المعرفية
..... البحث عن حلول للمشكلات ورسم خطط تنفيذها	٥. مؤشر لتطوير الذات

السؤال العاشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة	١. الخطوة الأولى لبناء الفريق
..... اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	٢. الخطوة الثانية لبناء الفريق
..... الإنجاز والتعاون بين أعضاء الفريق	٣. الخطوة الثالثة لبناء الفريق
..... تحديد هدف الفريق	٤. الخطوة الرابعة لبناء الفريق
..... التقييم والمتابعة	٥. الخطوة الخامسة لبناء الفريق

السؤال الحادي عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... تزود أصحاب الأعمال بتأكيد كفاءة الموظف	١. التمييز
..... تساعد لتمييز الفرد نفسه بين المنافسين في مجال العمل	٢. الثقة
..... مبادرة وطنية لتشجيع الحصول على الشهادات	٣. تغيير الوظيفة
..... مثل اعتماد أدوبي المعترف به دولياً	٤. برنامج الدعم
..... الشهادة المهنية تمنح فرصة أكبر للانتقال الوظيفي	٥. الاعتماد الدولي

السؤال الثاني عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... من المهارات الأساسية للعمل	١. عالم فضاء
..... قطاع علوم البحار والبيئة	٢. مهندس أرضي لعمليات التعدين

( ب )	( أ )
مهارة ضرورية للتكيف مع المستقبل ..... .....	٣. مطور تقنيات استزراع الأسماك
قطاع التعدين والاستكشاف الأرضي ..... .....	٤. المهارة اللغوية
قطاع فني وعلماء الفضاء ..... .....	٥. مهارة قبول التغيير

## السؤال الثالث عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)

( ب )	( أ )
الظروف الأسرية والمرض ..... .....	١. ضغوط داخلية
واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل ..... .....	٢. ضغوط خارجية من بيئة العمل
ضعف المهارات الوظيفية وطول ساعات العمل ..... .....	٣. ضغوط خارجية من خارج العمل
غامضة وتحتاج إلى جهد في التحليل ..... .....	٤. مشكلات بسيطة
التفكير في الماضي والخوف من المستقبل ..... .....	٥. مشكلات معقدة

## السؤال الرابع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)

( ب )	( أ )
مصدر للمعلومات عن شواغر في جهات عملهم ..... .....	١. وزارة الموارد البشرية
تلتزم بتوفير العمل المناسب وتوزيعه حسب الأولويات ..... .....	٢. مواقع التوظيف
تأهيل الباحثين عن عمل بالتنسيق مع صندوق الموارد البشرية ..... .....	٣. الأصدقاء
وسيلة لاكتساب خبرة عملية قد تؤدي للتوظيف ..... .....	٤. العمل التطوعي
حلقة وصل إلكترونية بين الباحث عن عمل وصاحب العمل ..... .....	٥. التدريب المنتهي بالتوظيف

## السؤال الخامس عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)

( ب )	( أ )
من وظائفها: ضابط الأمن والسلامة ..... .....	١. المهارات الرقمية
من وظائفها: إدارة المخازن ..... .....	٢. مهارة حل المشكلات
تتطلب طرقاً إبداعية في التنفيذ ..... .....	٣. الخدمات اللوجستية
من وظائفها: منظم فعاليات ..... .....	٤. السياحة والترفيه
من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل ..... .....	٥. السلامة والصحة المهنية

ه درجات	السؤال السادس عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	مثال على الشهادات المهنية الاحترافية	١. الشهادة الأكاديمية
	نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما	٢. الشهادة المهنية الاحترافية
	يرتفع راتب الشخص بنسبة جيدة مستقبلاً	٣. رخصة المحاماة
	تساعد على الاطلاع المستمر وجلب المعارف الجديدة	٤. تطوير الأداء
	وثيقة اعتماد تركز على الممارسة والخبرة العملية	٥. زيادة الدخل

ه درجات	السؤال السابع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	تدفق محتوى الاتصال بين مستوى مناظر له (تنسيق العمل)	١. الاتصال الرسمي
	تبادل الأفكار والمعلومات بكلمات منطوقة	٢. الاتصال غير الرسمي
	يتم بين المستويات المختلفة بالطرق الرسمية المتفق عليها	٣. الاتصال المكتوب
	يتم بطريقة غير رسمية بين الموظفين مثل التكريم السنوي	٤. الاتصال الشفهي
	تبادل الرسائل والآراء بشكل مطبوع أو إلكتروني	٥. الاتصال الأفقي

ه درجات	السؤال الثامن عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	قطاع العملات الرقمية المشفرة	١. مدرب الروبوتات
	قطاع النقل ذاتي القيادة	٢. محلل انتماني للعملات الرقمية
	قطاع أنظمة الذكاء الاصطناعي	٣. مهندس طرق ذكية
	قطاع الصحة والطب	٤. أخصائي تقييم الثغرات
	قطاع الأمن السيبراني	٥. مهندس تقنيات طبية

ه درجات	السؤال التاسع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	أنشطة يمارسها الفرد وتذكر في السيرة الذاتية	١. المعلومات الشخصية
	بيانات أساسية للمتقدم في السيرة الذاتية	٢. الهوايات
	جهات مرجعية يمكن سؤالها عن المتقدم	٣. الأشخاص المعرفون
	وصف لأهمية السيرة الذاتية للمستقبل المهني	٤. السيرة الذاتية الورقية

(ب)	(أ)
النوع التقليدي للسيرة الذاتية	٥. بوابة العبور

٣٥ درجات	السؤال العشرون: أكمل الفراغات التالية:
١	أطلق البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية كأحد برامج رؤية ____.
٢	من أهداف عملية الاتصال التأثير في الآخرين و ____.
٣	برامج ____ تقوم على تدريب الباحثين عن عمل من السعوديين بهدف تأهيلهم لسوق العمل المحلي.
٤	المشكلات ____ هي مشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل.
٥	الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية وتولد فرص عمل جديدة تسمى ____.
٦	العمل التعاوني الذي يسود الفريق يشعر كل فرد فيه بأنه ____ عن تلك العمليات.
٧	اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل أساسي ومصدر دخل مطلق يسمى ____.
٨	تُصمم المقابلة الشخصية ____ لاكتشاف القدرات القيادية لدى المتقدمين.
٩	من خطوات الاستعداد للمقابلة الإلكترونية القيام بتجربة ____ المستخدم للمقابلة للتأكد من التعامل معه.
١٠	الشهادة المهنية الاحترافية هي وثيقة اعتماد من جهة مختصة بحيث تشمل الجانب النظري مع التركيز على ____ والخبرة العملية.
١١	الشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو ____ معتمدة نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية.
١٢	من أنواع السيرة الذاتية: السيرة الذاتية الورقية والسيرة الذاتية ____.
١٣	تعتبر مهارة ____ من المهارات التي تعتمد على تقييم الأمور بشكل منطقي ومدروس.
١٤	وظيفة 'مقيم البرمجيات الآمنة' هي إحدى وظائف قطاع ____.
١٥	ينقسم الاتصال من حيث القنوات المستخدمة إلى اتصال رسمي و ____.
١٦	الميول المهنية هي حب الفرد لعمل معين ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه، والاستعداد لبذل أقصى ____ فيه.
١٧	المشاريع التي يكون عدد العاملين فيها محدوداً ولا تحتاج أصولاً رأسمالية ضخمة تسمى ____.
١٨	يلجأ بعض الأفراد إلى نشر ____ طالباً الوظيفة التي يريدها ومحدداً مؤهلاته وخبراته.
١٩	من الأمثلة على المهارات التي تتيحها منصة بحر: الترجمة، التصميم، و ____.
٢٠	يمكن لأولئك الذين يمتلكون شهادة Adobe إثبات أن لديهم المهارات والمعرفة لتلبية متطلبات صناعة ____.
٢١	كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة أو تطوير مهارة لرفع مستواه المهني تسمى مهارات ____.
٢٢	عناصر الاتصال الخمسة هي: المرسل، المستقبل، الرسالة، وسيلة الاتصال، و ____.
٢٣	يمكن الحصول على فرص تطوعية آمنة من خلال الحاضنة السعودية في ____.
٢٤	الخطوة الثانية في بناء الفريق هي اختيار أعضاء الفريق و ____.
٢٥	جهة وطنية تقدم المساعدة للراغبين في ممارسة العمل الحر وتدريبهم وتمويلهم هي ____.
٢٦	المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و ____ عن التوظيف.
٢٧	يجب على المتقدم للمقابلة الإلكترونية الجلوس في مكان جيد حتى يستطيع ____ دون إزعاج.
٢٨	في حال الشك في إجابة سؤال الاختيار من متعدد، يمكن استخدام استراتيجية البدء ب ____ لاستبعاد الإجابات الخاطئة.
٢٩	المتطلبات الوظيفية لسوق العمل تشمل التأهيل العلمي، الخبرة العلمية، المهارات الأساسية، و ____.
٣٠	برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية هو إحدى ____ الوطنية التي تهدف لتشجيع وتحفيز القوى العاملة.
٣١	المنصة التي تهدف إلى تجسير الفجوة بين أصحاب الأعمال والباحثين عن عمل وتتغلب على العوائق الجغرافية هي منصة ____.

٣٢	تعد السيرة الذاتية بوابة العبور للمستقبل ____ .
٣٣	تولدت فرص وظيفية ومهن جديدة في المملكة في ضوء التغيرات المتسارعة وحاجات المملكة وفق ____ .
٣٤	أول مرحلة من مراحل التفاوض هي مرحلة ____ والتحضير للتفاوض .
٣٥	من سمات إدارة الذات ____ ، وهي تعني الجاهزية لاقتناص الفرص .

## السؤال الحادي والعشرون: أجب عن الأسئلة التالية:

١٥ درجات

الأول.

ما الغرض الرئيسي من عقد المقابلة الشخصية الجماعية؟

.....

.....

.....

.....

.....

الثاني.

عرّف مفهوم إدارة الذات كما ورد في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

الثالث.

عرف مفهوم «الميول» كما ورد في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

الرابع.

اذكر اثنين من أهمية المقابلة الشخصية بالنسبة لجهة التوظيف.

.....

.....

.....

.....

.....

اذكر مصدرين لضغوط العمل الخارجية.

.....

.....

.....

.....

.....

السادس.

ما هما المساران المتاحان للطالب بعد التخرج من المرحلة الثانوية كما ورد في الدرس؟

.....

.....

.....

.....

.....

السابع.

كيف يمكنك الاستعداد جيداً لاختبار الشخصية من خلال التواصل مع الآخرين؟

.....

.....

.....

.....

.....

الثامن.

ما الهدف من وظائف المستقبل؟

.....

.....

.....

.....

.....

التاسع.

اذكر اثنين من أهداف مهارات الاتصال.

.....

.....

.....

.....

.....

عرف السيرة الذاتية كما ورد في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

الحادي عشر.

ما الفرق الرئيسي بين العمل الحر الكامل والعمل الحر الجزئي؟

.....

.....

.....

.....

.....

الثاني عشر.

ما الفرق بين المشكلات البسيطة والمشكلات المعقدة باختصار؟

.....

.....

.....

.....

.....

الثالث عشر.

عدد ثلاثاً من المهارات المطلوبة لشغل وظائف المستقبل.

.....

.....

.....

.....

.....

الرابع عشر.

اذكر ثلاثة من مجالات (قطاعات) وظائف المستقبل المذكورة في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

ما الفائدة التي تعود على الشركات من تطبيق نظام 'العمل المرن'؟

.....

.....

.....

.....

.....



المملكة العربية السعودية	بسم الله الرحمن الرحيم	المادة:	التربية المهنية
وزارة التعليم		الاختبار:	اختبار فكري 1447
إدارة التعليم		الصف:	اول ثانوي
مدرسة:		الزمن:	ساعتان
		الفترة:	الثاني ١٤٤٧

# نموذج الاجابة

موقع مراجعاتي

اسم الطالب	درجة الطالب	٢٢٥
------------	-------------	-----

السؤال الأول: اختر الإجابة الصحيحة:	٤٥ درجات
١- ما هي المنصة الوطنية المذكورة في الدرس التي تجمع بين المحترفين المستقلين وأصحاب المشاريع؟	(أ) منصة أبشر (ب) منصة بحر (ج) منصة توكلنا (د) منصة مدرستي
٢- مجموعة من الأفعال والتصرفات والتغيرات السلوكية التي يمارسها الإنسان داخل المنظمة بقصد تحقيق حاجات المهنة، هو تعريف:	(أ) إدارة الذات (ب) السلوك الوظيفي (ج) مهارات التفاوض (د) مهارات الاتصال
٣- ما هي البرامج التي تهدف لتأهيل الباحثين عن عمل لسوق العمل المحلي بالتنسيق مع صندوق تنمية الموارد البشرية؟	(أ) التدريب المنتهي بالتوظيف (ب) العمل التطوعي (ج) الإعلان الشخصي (د) الابتعاث الخارجي
٤- ما هو المصطلح الذي يُعرّف بأنه بطاقة تعريف يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته؟	(أ) المقابلة الشخصية (ب) السيرة الذاتية (ج) التقرير الوظيفي (د) بطاقة الأحوال
٥- ما هو المفهوم الصحيح للشهادات الأكاديمية وفقاً للنص؟	(أ) وثيقة اعتماد من جهة مختصة تركز على الممارسة العملية (ب) وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية (ج) شهادة تُمنح للموظف لزيادة راتبه فقط دون اجتياز اختبارات (د) برنامج وطني لدعم الباحثين عن عمل
٦- ما هو البرنامج الوطني المذكور في الدرس الذي يهدف لتشجيع القوى العاملة الوطنية للحصول على شهادات مهنية؟	(أ) برنامج الابتعاث الخارجي (ب) برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية (ج) برنامج التدريب الصيفي (د) برنامج التعليم المستمر الأكاديمي
٧- أي من العبارات التالية تصف مفهوم «الاتجاهات» بدقة حسب الدرس؟	(أ) وثائق تصدرها الهيئات المهنية (ب) اختبارات لقياس السمات الشخصية (ج) درجة حب الفرد أو كرهه لموضوع معين (د) الاستعداد لبذل أقصى جهد في العمل
٨- أي من العناصر التالية يُعتبر من مكونات السيرة الذاتية؟	(أ) الحالة المادية (ب) نوع السيارة (ج) المراجع أو الأشخاص المعرفون (د) أسماء الجيران
٩- ما الجهة التي تلتزم بتوفير العمل المناسب لكل خريج حسب تخصصه وتقوم بتوزيعه على الوظائف المتاحة؟	(أ) وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (ب) وزارة التجارة (ج) الشركات الخاصة فقط (د) الجامعات الأهلية
١٠- أي من أنواع المقابلات التالية تصمم خصيصاً لاكتشاف القدرات القيادية للمتقدمين؟	(أ) المقابلة الشخصية الفردية (ب) المقابلة الشخصية الإلكترونية (ج) المقابلة الشخصية الجماعية (د) المقابلة الهاتفية
١١- إلى أي جانب من جوانب تطوير الذات ينتمي نشاط 'البحث عن المعلومات وتوظيف المعرفة في الحياة اليومية'؟	(أ) تطوير الذات المهنية (ب) تطوير الذات مهارية (ج) تطوير الذات الاجتماعية (د) تطوير الذات المعرفية
١٢- أي نوع من المشكلات يتصف بالغموض ويحتاج إلى جهد في التحليل والبحث عن الحل؟	(أ) المشكلات البسيطة (ب) المشكلات المركبة (ج) المشكلات المعقدة (د) المشكلات الطارئة
١٣- نظام العمل الذي يتم فيه احتساب الأجر على أساس الساعة دون الالتزام بعقد كامل هو:	(أ) العمل المرن (ب) العمل الإلزامي (ج) العمل التطوعي (د) العمل الحكومي

١٤- أي من المهارات التالية لا تُعد من مهارات السلوك الوظيفي الأساسية المذكورة في الدرس؟			
(أ) مهارات إدارة الذات	(ب) مهارات الاتصال	(ج) مهارات التفاوض	(د) مهارات البرمجة
١٥- واحدة من النقاط التالية تُعد من أهمية المقابلة الشخصية بالنسبة لجهة التوظيف:			
(أ) عرض المؤهلات والخبرات بمرونة	(ب) الإجابة عن الأسئلة التي تدور في ذهن المتقدم	(ج) إظهار القدرات الفنية والمعرفية	(د) التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية
١٦- من المهارات الأساسية والضرورية للعمل في وظائف المستقبل:			
(أ) مهارة الحفظ والتلقين	(ب) مهارة الذكاء العاطفي	(ج) مهارة تجاهل التغيير	(د) مهارة العمل الفردي المنعزل
١٧- عند الاستعداد لإجراء المقابلة الشخصية الإلكترونية، يجب مراعاة:			
(أ) الذهاب لمقر الشركة مبكراً	(ب) الجلوس في مكان جيد يمنع التركيز	(ج) ارتداء الملابس المناسبة لطبيعة الوظيفة	(د) دعوة أفراد العائلة لحضور المقابلة
١٨- أي من الخيارات التالية يُعد من خصائص 'المشاريع الصغيرة' كما ورد في الدرس؟			
(أ) تحتاج إلى رأسمال ضخم جداً	(ب) عدد العاملين فيها غير محدود	(ج) تمارس نشاطها ضمن منطقة جغرافية محدودة	(د) تعتمد كلياً على الاستيراد من الخارج
١٩- تُعد السيرة الذاتية بمثابة بوابة العبور للمستقبل المهني لأنها:			
(أ) تضمن الوظيفة فوراً	(ب) تغني عن المقابلة الشخصية	(ج) تقدم الفرد نفسه بالشكل اللائق لسوق العمل	(د) تحتوي على صور شخصية فقط
٢٠- ما هو التعريف الصحيح لمفهوم المهارات الوظيفية؟			
(أ) مجموعة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف	(ب) التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة	(ج) عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف لإيجاد حل لموقف ما	(د) قدرة الفرد على العمل مع الآخرين والتواصل معهم لتحقيق هدف مشترك
٢١- ما هي الخطوة الأولى من خطوات بناء الفريق؟			
(أ) تبادل الآراء والخبرات	(ب) تحديد هدف الفريق	(ج) اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	(د) التقييم والمتابعة
٢٢- نوع الاتصال الذي يتدفق من الرئيس إلى المرؤوسين (مثل القرارات والأوامر) يسمى:			
(أ) اتصال صاعد	(ب) اتصال نازل	(ج) اتصال أفقي	(د) اتصال غير رسمي
٢٣- تُعرف القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسبين بـ:			
(أ) الموهبة الفطرية	(ب) وظائف المستقبل	(ج) المهارات	(د) القيم المهنية
٢٤- حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات وتحمل المسؤولية يعبر عن:			
(أ) الانضباط الذاتي	(ب) الثقة بالنفس	(ج) المبادرة	(د) القدرة على التكيف
٢٥- ما هو المصطلح الذي يطلق على اعتماد الفرد على العمل الحر كدخل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية؟			
(أ) عمل حر كامل	(ب) عمل حر جزئي	(ج) عمل مرن	(د) عمل عن بعد
٢٦- أحد مبادئ التفاوض الذي يهدف للوصول إلى اتفاق يرضي جميع الأطراف يسمى:			
(أ) قاعدة الكسب المتبادل	(ب) فرض الرأي بالقوة	(ج) تجاهل الطرف الآخر	(د) التركيز على القضايا فقط
٢٧- ما هو المقصود بقدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع مهاراته وطموحاته وتحقيق هدفه؟			
(أ) مهارات البحث عن وظيفة	(ب) المتطلبات الوظيفية	(ج) التدريب المنتهي بالتوظيف	(د) الإعلان الشخصي
٢٨- ما هي الوسيلة التي تعمل كحلقة وصل بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل لسد الشواغر الوظيفية؟			
(أ) مواقع التوظيف	(ب) المكتبات العامة	(ج) الأندية الرياضية	(د) المراكز الصحية
٢٩- كم يبلغ الحد الأعلى للدعم المالي الذي يقدمه 'معهد ريادة الأعمال الوطني' للمشاريع الصغيرة؟			
(أ) 100 ألف ريال	(ب) 200 ألف ريال	(ج) 300 ألف ريال	(د) 500 ألف ريال

٣٠- عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف، هذا تعريف:			
(أ) السيرة الذاتية	(ب) المقابلة الشخصية	(ج) المسار الأكاديمي	(د) المسار المهني
٣١- أي مما يلي يُعد من أنواع السيرة الذاتية المذكورة في الدرس؟			
(أ) السيرة الذاتية الشفهية	(ب) السيرة الذاتية الإلكترونية	(ج) السيرة الذاتية التاريخية	(د) السيرة الذاتية النفسية
٣٢- أي من العبارات التالية يُعبر عن تعريف الشهادات المهنية الاحترافية؟			
(أ) وثيقة تراكمية من الجامعات فقط	(ب) وثيقة اعتماد من جهة مختصة تشمل الجانب النظري مع التركيز على الممارسة والخبرة	(ج) شهادة تُعطي للطلاب في المرحلة الثانوية تلقائياً	(د) وثيقة تثبت الحضور فقط دون الحاجة لاختبار
٣٣- ما اسم المنصة التي يتيحها صندوق الموارد البشرية لخدمة الإرشاد المهني عن بعد؟			
(أ) منصة سبيل	(ب) منصة أبشر	(ج) منصة اعتماد	(د) منصة مدرستي
٣٤- ما هو المفهوم الذي يعبر عن تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به؟			
(أ) الاتجاهات	(ب) الميول	(ج) الرخص المهنية	(د) الاختبارات الشخصية
٣٥- تتيح الشبكات المهنية الافتراضية التواصل بين أشخاص:			
(أ) يعملون في نفس الشركة فقط	(ب) متباعدين جغرافياً	(ج) لا يملكون مهارات تقنية	(د) من نفس العائلة فقط
٣٦- أي من التالي يُعد من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل كما ورد في الدرس؟			
(أ) التأهيل العلمي والخبرة العلمية	(ب) امتلاك رأس مال كبير	(ج) السكن بجوار العمل	(د) العمر المتقدم
٣٧- ما هي الوثائق التي تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة ليكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة؟			
(أ) السيرة الذاتية	(ب) الميول المهنية	(ج) الاختبارات الشخصية	(د) الرخص المهنية
٣٨- أحد أهداف وظائف المستقبل هو تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية و:			
(أ) تقليل ساعات العمل	(ب) الاعتماد الكلي على الاستيراد	(ج) تنافسية عالمية	(د) ثبات طرق العمل التقليدية
٣٩- أي مما يلي يُعد مثلاً على ضغوط العمل الداخلية النابعة من النفس؟			
(أ) طول ساعات العمل	(ب) الظروف الأسرية	(ج) الخوف من المستقبل	(د) عدم وضوح الاختصاصات
٤٠- وظيفة 'محلل حركة المرور' تعتبر من وظائف المستقبل في مجال:			
(أ) الصحة والطب	(ب) الخدمات اللوجستية	(ج) النقل ذاتي القيادة	(د) العملات الرقمية المشفرة
٤١- أي مما يلي يُعد مثلاً على الشهادات المهنية الاحترافية المذكورة في الدرس؟			
(أ) شهادة البكالوريوس في الهندسة	(ب) شهادة الثانوية العامة	(ج) شهادة Adobe Certified Professional In Visual Design	(د) شهادة الماجستير في الإدارة
٤٢- ما هي الفائدة التي تعود على الموظف أو الباحث عن عمل من الحصول على شهادة مهنية احترافية فيما يخص المنافسة؟			
(أ) تجعله يتساوى مع جميع المتقدمين	(ب) تساعد على تمييز نفسه بين المنافسين في مجال العمل	(ج) تقلل من فرص حصوله على مقابلات وظيفية	(د) تجعل صاحب العمل يتجاهل خبراته السابقة
٤٣- في المقابلة الشخصية الفردية، يسعى المتقدم لإقامة علاقة _____ مع القائم على المقابلة.			
(أ) رسمية صارمة	(ب) ودية	(ج) تنافسية	(د) عدائية
٤٤- أثناء تطبيق اختبار الشخصية، ماذا يجب عليك فعله إذا صادفك سؤال لا تستطيع الإجابة عنه؟			
(أ) التوقف عن الحل حتى تتذكر الإجابة	(ب) سؤال المرشحين الآخرين عن الإجابة	(ج) الانتقال فوراً إلى السؤال الذي يليه	(د) الانسحاب من الاختبار
٤٥- أي من الوظائف التالية تندرج تحت قطاع الأمن السيبراني وفقاً لما ورد في الدرس؟			
(أ) مهندس طيران وفضاء	(ب) محلل دفاع الأمن السيبراني	(ج) مهندس محميات بحرية	(د) منظم فعاليات

الإجابة	العبرة	#
(✓)	قد يعتمد العمل الحر على رأس المال (مثل فتح عيادة) أو على المهارات (مثل البرمجة).	١
(✓)	عربات الأتعمة (Food Trucks) تُعد مثالاً على المشاريع الصغيرة.	٢
(✓)	تمنح المهارات الموظف ميزة التفوق على المنافسين وتلعب دوراً رئيسياً في نجاحه.	٣
(✓)	الميول المهنية تعني حب الفرد لعمل أو نشاط معين والاستعداد لبذل أقصى جهد فيه.	٤
(X)	السيرة الذاتية الورقية هي النوع الوحيد للسيرة الذاتية.	٥
(✓)	الهدف والتعليم والمؤهلات من المكونات الأساسية للسيرة الذاتية.	٦
(✓)	من مصادر البحث عن وظيفة المعلومات التي تحصل عليها من الأصدقاء حول حاجات جهات عملهم.	٧
(✓)	يُعد اختبار (MBTI) من الاختبارات الشهيرة المقننة التي تحلل شخصية الفرد وتساعد في تحديد ميوله المهنية.	٨
(X)	الإعلان الشخصي يعني أن ينتظر الباحث عن عمل اتصالاً من الشركات دون أن يقوم بأي مبادرة.	٩
(X)	العمل الحر هو مفهوم حديث جداً ولم يكن موجوداً في القدم.	١٠
(✓)	تُعرف مهارات التعامل مع ضغوط العمل بأنها إدارة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف في عمله.	١١
(✓)	شهادة Adobe Certified Professional تتطلب من الفرد إثبات امتلاكه المهارات والمعرفة لتلبية متطلبات صناعة التصميم المرئي.	١٢
(X)	تُعرف الشهادات الأكاديمية بأنها وثيقة اعتماد من جهة مختصة تركز على الممارسة والخبرة العملية.	١٣
(✓)	من مؤشرات تطوير الذات التكيف مع المتغيرات والظروف المحيطة.	١٤
(✓)	من أهمية المقابلة للشخص المتقدم إظهار قدراته الفنية والمعرفية التي تتلاءم مع متطلبات الوظيفة.	١٥
(X)	تُعرف وظائف المستقبل بأنها الوظائف التي لا تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية.	١٦
(X)	الاتصال الأفقي يتم بين مستويات إدارية مختلفة، مثل الاتصال بين المدير والموظف.	١٧
(✓)	يتم من خلال السيرة الذاتية التصفية المبدئية للمتقدمين للوظيفة.	١٨
(✓)	عند التخرج من المرحلة الثانوية، يكون أمام الطالب مساران رئيسيان هما استكمال التعليم العالي أو الالتحاق بعالم العمل.	١٩

#	العبرة	الإجابة
٢٠	الاتصال هو عملية أحادية الاتجاه تتضمن إصدار أوامر من شخص لآخر دون تبادل معلومات.	(X)
٢١	العمل عن بعد يتطلب الحضور الفعلي للموظف إلى مقر المنشأة يومياً.	(X)
٢٢	تتطلب اختبارات الشخصية عادةً من المتقدم إجراء عمليات حسابية معقدة أو رسم أشياء محددة.	(X)
٢٣	من مزايا الشهادة المهنية الاحترافية أنها تزود أصحاب الأعمال بالثقة لأنها تؤكد اعتماد الموظف بمراحل تقييم.	(✓)
٢٤	تزداد أهمية التقنية في حياتنا المهنية مما أدى لظهور الشبكات المهنية الافتراضية.	(✓)
٢٥	من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل مهارة القدرة على التكيف وتحمل الضغوطات.	(✓)
٢٦	منصة (جدارات) هي المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف التي تربط المؤهلين بالفرص الوظيفية.	(✓)
٢٧	الحصول على شهادة مهنية معتمدة لا يؤثر عادةً على الدخل المادي للموظف.	(X)
٢٨	من إرشادات الاستعداد لاختبار الشخصية الوصول إلى مكان الاختبار في الموعد المحدد أو قبله بنصف ساعة.	(✓)
٢٩	يعد السلوك الوظيفي جزءاً لا يتجزأ من ثقافة العمل التي يجب على كل فرد مقبل على الالتحاق بعمل اكتسابها.	(✓)
٣٠	من سمات إدارة الذات 'الوعي'، ويقصد به معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد.	(✓)
٣١	التفاوض هو عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة.	(✓)
٣٢	يشهد سوق العمل بالمملكة العربية السعودية تغيرات ملحوظة استجابة لمتطلبات التقنية والثورة الصناعية الرابعة.	(✓)
٣٣	يُسهّم العمل المرن في خفض تكاليف التوظيف على الشركات.	(✓)
٣٤	تعتبر 'عدم وضوح الاختصاصات' من ضغوط العمل الخارجية الصادرة من خارج بيئة العمل.	(X)
٣٥	وظيفة 'مشغل روبوت لعمليات التعدين' تندرج تحت قطاع السياحة والفندقة والترفيه.	(X)
٣٦	لا يُشترط التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية أثناء المقابلة الشخصية.	(X)
٣٧	من مهارات البحث عن وظيفة مهارة تحديد الهدف والتخطيط واستخدام الحاسب الآلي.	(✓)
٣٨	الرخص المهنية تؤهل حاملها لمزاولة المهنة لمدة زمنية مفتوحة وغير محددة.	(X)



السؤال الخامس: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... دعم برامج التدريب المنتهي بالتوظيف	١. مهارات البحث عن وظيفة
..... تحديد الهدف والتخطيط وإتقان لغة أخرى	٢. التأهيل العلمي
..... مكان للحصول على فرص تطوعية آمنة	٣. المنصة الوطنية للعمل التطوعي
..... المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف	٤. جدارات
..... أحد المتطلبات الوظيفية لسوق العمل	٥. هدف صندوق تنمية الموارد البشرية
الإجابة: ١-ب، 2-هـ، 3-ج، 4-د، 5-أ	

السؤال السادس: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... تشمل البرمجة والتصميم والترجمة	١. مهارات منصة بحر
..... تساهم في توفير كوادر وطنية للقطاع الخاص	٢. 500 ألف ريال
..... مشروع صغير يمارس نشاطه بمنطقة جغرافية محدودة	٣. عربات الطعام
..... ساهمت في إيجاد ثقافة العمل عن بعد	٤. عقود العمل المرن
..... سقف التمويل من معهد ريادة	٥. التقنية الحديثة
الإجابة: ١-أ، 2-هـ، 3-ج، 4-ب، 5-د	

السؤال السابع: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... يساعد في تحليل الشخصية وتحديد الميول المهنية	١. الحاسبات والقواميس
..... أدوات مساعدة قد يُسمح بها في الاختبار	٢. منصة سبل
..... مثال على وثيقة تأهيل مهني	٣. وزارة الموارد البشرية
..... أطلقت البرنامج الوطني للسلامة والصحة المهنية	٤. اختبار MBTI
..... تقدم خدمة الإرشاد المهني عن بعد	٥. رخصة مرشد سياحي
الإجابة: ١-ب، 2-هـ، 3-د، 4-أ، 5-ج	

السؤال الثامن: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... درجة حب الفرد أو كرهه لموضوع معين	١. الميول
..... حب الفرد لعمل أو نشاط معين والاستعداد لبذل أقصى جهد فيه	٢. الاتجاهات
الإجابة: 1-ج، 2-أ، 3-ب، 4-د، 5-هـ	

(ب)	(أ)
تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به .....	٣. الميول المهنية
وثائق تصدرها هيئات مهنية وفق معايير محددة لمزاولة مهنة .....	٤. الرخص المهنية
أنماط تشمل السمات الشخصية والدافعية والإجهاد في العمل .....	٥. الاختبارات الشخصية

الإجابة: 1-ج، 2-أ، 3-ب، 4-د، 5-هـ

السؤال التاسع: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
مشاركة المعرفة مع الآخرين والبحث عن المعلومات .....	١. تطوير الذات المهنية
الثقة بالنفس والاستعداد لخوض التجارب الجديدة .....	٢. تطوير الذات مهارية
ضبط الانفعالات الشخصية وتحسين العلاقات .....	٣. تطوير الذات الاجتماعية
تحليل أعمال وأفكار وآراء الآخرين ونقد الأداء الشخصي .....	٤. تطوير الذات المعرفية
البحث عن حلول للمشكلات ورسم خطط تنفيذها .....	٥. مؤشر لتطوير الذات

الإجابة: 1-د، 2-هـ، 3-ج، 4-أ، 5-ب

السؤال العاشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
التقييم والمتابعة .....	١. الخطوة الأولى لبناء الفريق
اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار .....	٢. الخطوة الثانية لبناء الفريق
تحديد هدف الفريق .....	٣. الخطوة الثالثة لبناء الفريق
الإنجاز والتعاون بين أعضاء الفريق .....	٤. الخطوة الرابعة لبناء الفريق
تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة .....	٥. الخطوة الخامسة لبناء الفريق

الإجابة: 1-ج، 2-ب، 3-هـ، 4-د، 5-أ

السؤال الحادي عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
مبادرة وطنية لتشجيع الحصول على الشهادات .....	١. التميز
الشهادة المهنية تمنح فرصة أكبر للانتقال الوظيفي .....	٢. الثقة
مثل اعتماد أدوبي المعترف به دولياً .....	٣. تغيير الوظيفة
تساعد لتمييز الفرد نفسه بين المنافسين في مجال العمل .....	٤. برنامج الدعم
تزداد أصحاب الأعمال بتأكيد كفاءة الموظف .....	٥. الاعتماد الدولي

الإجابة: 1-د، 2-هـ، 3-ب، 4-أ، 5-ج

السؤال الثاني عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
من المهارات الأساسية للعمل	1. عالم فضاء
مهارة ضرورية للتكيف مع المستقبل	2. مهندس أرضي لعمليات التعدين
قطاع علوم البحار والبيئة	3. مطور تقنيات استزراع الأسماك
قطاع فني وعلماء الفضاء	4. المهارة اللغوية
قطاع التعدين والاستكشاف الأرضي	5. مهارة قبول التغيير

الإجابة: 1-د، 2-هـ، 3-ج، 4-أ، 5-ب

السؤال الثالث عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
غامضة وتحتاج إلى جهد في التحليل	1. ضغوط داخلية
التفكير في الماضي والخوف من المستقبل	2. ضغوط خارجية من بيئة العمل
واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل	3. ضغوط خارجية من خارج العمل
الظروف الأسرية والمرض	4. مشكلات بسيطة
ضعف المهارات الوظيفية وطول ساعات العمل	5. مشكلات معقدة

الإجابة: 1-ب، 2-هـ، 3-د، 4-ج، 5-أ

السؤال الرابع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
تلتزم بتوفير العمل المناسب وتوزيعه حسب الأولويات	1. وزارة الموارد البشرية
حلقة وصل إلكترونية بين الباحث عن عمل وصاحب العمل	2. مواقع التوظيف
تأهيل الباحثين عن عمل بالتنسيق مع صندوق الموارد البشرية	3. الأصدقاء
مصدر للمعلومات عن شواغر في جهات عملهم	4. العمل التطوعي
وسيلة لاكتساب خبرة عملية قد تؤدي للتوظيف	5. التدريب المنتهي بالتوظيف

الإجابة: 1-أ، 2-ب، 3-د، 4-هـ، 5-ج

السؤال الخامس عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
تتطلب طرقاً إبداعية في التنفيذ	1. المهارات الرقمية
من وظائفها: منظم فعاليات	2. مهارة حل المشكلات

الإجابة: 1-د، 2-أ، 3-ج، 4-ب، 5-هـ

(ب)	(أ)
..... من وظائفها: إدارة المخازن	٣. الخدمات اللوجستية
..... من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل	٤. السياحة والترفيه
..... من وظائفها: ضابط الأمن والسلامة	٥. السلامة والصحة المهنية

الإجابة: 1-د، 2-أ، 3-ج، 4-ب، 5-هـ

السؤال السادس عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما	١. الشهادة الأكاديمية
..... تساعد على الاطلاع المستمر وجلب المعارف الجديدة	٢. الشهادة المهنية الاحترافية
..... وثيقة اعتماد تركز على الممارسة والخبرة العملية	٣. رخصة المحاماة
..... يرتفع راتب الشخص بنسبة جيدة مستقبلاً	٤. تطوير الأداء
..... مثال على الشهادات المهنية الاحترافية	٥. زيادة الدخل

الإجابة: 1-أ، 2-ج، 3-هـ، 4-ب، 5-د

السؤال السابع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... يتم بطريقة غير رسمية بين الموظفين مثل التكريم السنوي	١. الاتصال الرسمي
..... تدفق محتوى الاتصال بين مستوى مناظر له (تنسيق العمل)	٢. الاتصال غير الرسمي
..... تبادل الأفكار والمعلومات بكلمات منطوقة	٣. الاتصال المكتوب
..... تبادل الرسائل والآراء بشكل مطبوع أو إلكتروني	٤. الاتصال الشفهي
..... يتم بين المستويات المختلفة بالطرق الرسمية المتفق عليها	٥. الاتصال الأفقي

الإجابة: 1-هـ، 2-أ، 3-د، 4-ج، 5-ب

السؤال الثامن عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
(ب)	(أ)
..... قطاع أنظمة الذكاء الاصطناعي	١. مدرب الروبوتات
..... قطاع الصحة والطب	٢. محلل ائتماني للعمليات الرقمية
..... قطاع النقل ذاتي القيادة	٣. مهندس طرق ذكية
..... قطاع العملات الرقمية المشفرة	٤. أخصائي تقييم الثغرات
..... قطاع الأمن السيبراني	٥. مهندس تقنيات طبية

الإجابة: 1-أ، 2-د، 3-ج، 4-هـ، 5-ب

ه درجات	السؤال التاسع عشر: صل بين العمود (أ) والعمود (ب)	
	(ب)	(أ)
	بيانات أساسية للمتقدم في السيرة الذاتية	١. المعلومات الشخصية
	جهات مرجعية يمكن سؤالها عن المتقدم	٢. الهويات
	وصف لأهمية السيرة الذاتية للمستقبل المهني	٣. الأشخاص المعرفون
	أنشطة يمارسها الفرد وتذكر في السيرة الذاتية	٤. السيرة الذاتية الورقية
	النوع التقليدي للسيرة الذاتية	٥. بوابة العبور

الإجابة: 1-أ، 2-د، 3-ب، 4-هـ، 5-ج

٣٥ درجات	السؤال العشرون: أكمل الفراغات التالية:	
	أطلق البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية كأحد برامج رؤية ____.	١
	الإجابة: السعودية 2030	
	من أهداف عملية الاتصال التأثير في الآخرين و ____.	٢
	الإجابة: نقل معلومة محددة	
	برامج ____ تقوم على تدريب الباحثين عن عمل من السعوديين بهدف تأهيلهم لسوق العمل المحلي.	٣
	الإجابة: التدريب المنتهي بالتوظيف	
	المشكلات ____ هي مشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل.	٤
	الإجابة: البسيطة	
	الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية وتولد فرص عمل جديدة تسمى ____.	٥
	الإجابة: وظائف المستقبل	
	العمل التعاوني الذي يسود الفريق يشعر كل فرد فيه بأنه ____ عن تلك العمليات.	٦
	الإجابة: مسؤول	
	اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل أساسي ومصدر دخل مطلق يسمى ____.	٧
	الإجابة: عمل حر كامل	
	تُصمم المقابلة الشخصية ____ لاكتشاف القدرات القيادية لدى المتقدمين.	٨
	الإجابة: الجماعية	
	من خطوات الاستعداد للمقابلة الإلكترونية القيام بتجربة ____ المستخدم للمقابلة للتأكد من التعامل معه.	٩
	الإجابة: البرنامج الإلكتروني	
	الشهادة المهنية الاحترافية هي وثيقة اعتماد من جهة مختصة بحيث تشمل الجانب النظري مع التركيز على ____ والخبرة العملية.	١٠
	الإجابة: الممارسة	
	الشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو ____ معتمدة نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية.	١١
	الإجابة: جهة تعليمية	
	من أنواع السيرة الذاتية: السيرة الذاتية الورقية والسيرة الذاتية ____.	١٢
	الإجابة: الإلكترونية	
	تعتبر مهارة ____ من المهارات التي تعتمد على تقييم الأمور بشكل منطقي ومدروس.	١٣
	الإجابة: التفكير النقدي والتحليلي	
	وظيفة 'مقيم البرمجيات الآمنة' هي إحدى وظائف قطاع ____.	١٤
	الإجابة: الأمن السيبراني	

١٥	ينقسم الاتصال من حيث القنوات المستخدمة إلى اتصال رسمي و ____ . الإجابة: اتصال غير رسمي
١٦	الميول المهنية هي حب الفرد لعمل معين ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه، والاستعداد لبذل أقصى ____ فيه. الإجابة: جهد
١٧	المشاريع التي يكون عدد العاملين فيها محدوداً ولا تحتاج أصولاً رأسمالية ضخمة تسمى ____ . الإجابة: المشاريع الصغيرة
١٨	يلجأ بعض الأفراد إلى نشر ____ طالباً الوظيفة التي يريدها ومحدداً مؤهلاته وخبراته. الإجابة: إعلان شخصي
١٩	من الأمثلة على المهارات التي تتيحها منصة بحر: الترجمة، التصميم، و ____ . الإجابة: البرمجة
٢٠	يمكن لأولئك الذين يمتلكون شهادة Adobe إثبات أن لديهم المهارات والمعرفة لتلبية متطلبات صناعة ____ . الإجابة: التصميم المرئي
٢١	كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة أو تطوير مهارة لرفع مستواه المهني تسمى مهارات ____ . الإجابة: التطوير الذاتي
٢٢	عناصر الاتصال الخمسة هي: المرسل، المستقبل، الرسالة، وسيلة الاتصال، و ____ . الإجابة: التغذية الراجعة
٢٣	يمكن الحصول على فرص تطوعية آمنة من خلال الحاضنة السعودية في ____ . الإجابة: المنصة الوطنية للعمل التطوعي
٢٤	الخطوة الثانية في بناء الفريق هي اختيار أعضاء الفريق و ____ . الإجابة: توزيع الأدوار
٢٥	جهة وطنية تقدم المساعدة للراغبين في ممارسة العمل الحر وتدريبهم وتمويلهم هي ____ . الإجابة: معهد ريادة الأعمال الوطني
٢٦	المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و ____ عن التوظيف. الإجابة: المسؤولين
٢٧	يجب على المتقدم للمقابلة الإلكترونية الجلوس في مكان جيد حتى يستطيع ____ دون إزعاج. الإجابة: التركيز
٢٨	في حال الشك في إجابة سؤال الاختيار من متعدد، يمكن استخدام استراتيجية البدء ب ____ لاستبعاد الإجابات الخاطئة. الإجابة: العكس
٢٩	المتطلبات الوظيفية لسوق العمل تشمل التأهيل العلمي، الخبرة العلمية، المهارات الأساسية، و ____ . الإجابة: الشخصية المناسبة
٣٠	برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية هو إحدى ____ الوطنية التي تهدف لتشجيع وتحفيز القوى العاملة. الإجابة: المبادرات
٣١	المنصة التي تهدف إلى تجسير الفجوة بين أصحاب الأعمال والباحثين عن عمل وتتغلب على العوائق الجغرافية هي منصة ____ . الإجابة: العمل عن بعد
٣٢	تعد السيرة الذاتية بوابة العبور للمستقبل ____ . الإجابة: المهني
٣٣	تولدت فرص وظيفية ومهن جديدة في المملكة في ضوء التغيرات المتسارعة وحاجات المملكة وفق ____ . الإجابة: رؤية 2030
٣٤	أول مرحلة من مراحل التفاوض هي مرحلة ____ والتحضير للتفاوض. الإجابة: الإعداد
٣٥	من سمات إدارة الذات ____، وهي تعني الجاهزية لاقتناص الفرص. الإجابة: المبادرة

ما الغرض الرئيسي من عقد المقابلة الشخصية الجماعية؟

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة النموذجية: لاكتشاف القدرات القيادية ومديري وموظفي المستقبل الذين سيتعاملون مع الجمهور.

عرّف مفهوم إدارة الذات كما ورد في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة النموذجية: حب النظام ينبع من الفرد نفسه ومن إيمانه بأن كل شيء له نظام، وله قوانين ولوائح وأعراف وتقاليد يجب اتباعها واحترامها.

عرف مفهوم «الميل» كما ورد في الدرس.

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة النموذجية: هو تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به.

اذكر اثنين من أهمية المقابلة الشخصية بالنسبة لجهة التوظيف.

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة النموذجية: 1- الحصول على معلومات حاسمة لاتخاذ قرار التعيين. 2- التحقق من صحة المعلومات في السيرة الذاتية.

اذكر مصدرين لضغوط العمل الخارجية.

.....

.....

.....

.....

.....

الإجابة النموذجية: مصادر من بيئة العمل (مثل طول الساعات)، ومصادر من خارج بيئة العمل (مثل الظروف الأسرية).

ما هما المساران المتاحان للطالب بعد التخرج من المرحلة الثانوية كما ورد في الدرس؟

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

الإجابة النموذجية: أ) استكمال التعليم العالي (الجامعة). ب) الالتحاق بعالم العمل (العمل الحر أو وظيفة).

السابع.

كيف يمكنك الاستعداد جيداً لاختبار الشخصية من خلال التواصل مع الآخرين؟

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

الإجابة النموذجية: بمحاولة التحدث مع مرشحين سابقين تقدموا بطلبات في المؤسسة نفسها للحصول على ملحوظات حول الاختبار.

الثامن.

ما الهدف من وظائف المستقبل؟

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

الإجابة النموذجية: تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.

التاسع.

اذكر اثنين من أهداف مهارات الاتصال.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

الإجابة النموذجية: التأثير في الآخرين، عرض وجهات النظر، نقل معلومة محددة.

العاشر.

عرف السيرة الذاتية كما ورد في الدرس.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

الإجابة النموذجية: هي بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويرسلها لجهات التوظيف.

ما الفرق الرئيسي بين العمل الحر الكامل والعمل الحر الجزئي؟

الإجابة النموذجية: العمل الحر الكامل هو الاعتماد عليه كدخل أساسي مطلق، بينما الجزئي هو اعتماده كدخل إضافي بجانب وظيفة أخرى.

الثاني عشر.

ما الفرق بين المشكلات البسيطة والمشكلات المعقدة باختصار؟

الإجابة النموذجية: المشكلات البسيطة واضحة السبب وسهلة الحل، أما المعقدة فهي غامضة وتحتاج لجهد في التحليل.

الثالث عشر.

عدد ثلاثاً من المهارات المطلوبة لشغل وظائف المستقبل.

الإجابة النموذجية: المهارات الرقمية، مهارة حل المشكلات بطرق إبداعية، مهارة الذكاء العاطفي.

الرابع عشر.

اذكر ثلاثة من مجالات (قطاعات) وظائف المستقبل المذكورة في الدرس.



الإجابة النموذجية: أنظمة الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، النقل ذاتي القيادة (أو أي قطاعات أخرى مذكورة مثل الفضاء، الصحة، التعدين).

الخامس عشر.

ما الفائدة التي تعود على الشركات من تطبيق نظام 'العمل المرن'؟

الإجابة النموذجية: خفض تكاليف التوظيف وتلبية الاحتياجات الموسمية والمؤقتة.